

Giftenregeling

Algemeen

Tijdens onze werkzaamheden dient de integriteit van USG People en haar medewerkers te allen tijde buiten twijfel staan. Hiertoe hanteert USG People diverse gedragsregels die onderdeel uitmaken van het integriteitbeleid van USG People. Een onderdeel van dit integriteitbeleid is de Giftenregeling.

In deze regeling staat beschreven welke regels van toepassing zijn bij het aanvaarden of geven van geschenken, uitnodigingen en/of vergoedingen.

Hoofregel

De hoofregel van de Giftenregeling is dat medewerkers geen enkel geschenk, gift of uitnodiging die de schijn van vermenging van zakelijke en privé belangen met zich mee kan brengen, mag aanvaarden dan wel geven. Het aanbieden of aanvaarden van geschenken heeft als risico dat dit gekwalificeerd wordt als 'omkoping'.

Om eventuele beschuldigingen, of claims van onethisch of zelfs onwettig gedrag te voorkomen hebben wij in deze regeling getracht vast te leggen welke handelingen hieronder vallen. Deze regels dienen strikt nageleefd te worden.

Geschenk

De essentiële vraag die de basis vormt voor de beoordeling van wat wel en niet acceptabel is de vraag of iets een 'geschenk' is of 'gastvrijheid' betreft? Onderliggende vragen die bijvoorbeeld gesteld kunnen worden:

- Is het om een relatie te beïnvloeden of (ongepast) gedrag te veroorzaken?
- De het redelijke en evenredig gelet op de zakelijke relatie?
- In het met het doel of de verwachting van een 'gunstige' handeling?

Het is met name van belang om je eigen gezonde verstand te gebruiken. Als het voelt alsof er iets wordt terugverwacht, dan is dit gevoel al een reden om het geschenk niet te aanvaarden.

Uitzonderingen

Medewerkers mogen, rekening houdend met bovenstaande hoofregel, uitnodigingen aanvaarden onder de volgende voorwaarden:

Geschenken:

- (i) de (commerciële) waarde bedraagt minder dan € 150 per geschenk;
- (ii) de totale (commerciële) waarde van alle ontvangen geschenken in één jaar overschrijdt een bedrag van € 250 niet;
- (iii) het betreft geen geschenk in de vorm van geld; en
- (iv) er wordt onmiddellijk melding gedaan aan de leidinggevende van mogelijke beïnvloeding door (toekomstige) relaties.

Uitnodigingen:

Indien het een uitnodiging voor reizen, bedrijfsbezoeken, congressen / seminars e.d. in het buitenland betreft, dan mogen deze worden aanvaard onder de volgende voorwaarden:

- (i) het zakelijke karakter van de volledige reis en het belang van USG People wordt daarbij aangetoond;
- (ii) er is goedkeuring voor de reis verleend door de leidinggevende; en
- (iii) er wordt terughoudend omgegaan met frequent repeterende uitnodigingen. Meereizen van partners op kosten van USG People of derden is niet toegestaan.

Indien het een uitnodiging voor congressen / seminars in Nederland betreft dan mogen uitnodigingen voor kosteloze congressen / seminars met een zakelijk karakter worden aanvaard.

Indien het een uitnodiging voor evenementen met een entertainmentgehalte (bijvoorbeeld sportwedstrijden of concerten) in binnen- of buitenland betreft, dan mogen deze worden aanvaard onder de volgende voorwaarden:

- (i) het zakelijke karakter en het belang voor USG People wordt voor de gehele reis aangetoond;
- (ii) meereizen van partners op kosten van USG People of derden is niet toegestaan; en
- (iii) er is goedkeuring verleend door de leidinggevende.

Relatiegeschenken:

Indien het nodig wordt geacht zelf relatiegeschenken te geven, dan mag de waarde daarvan niet meer zijn dan € 250 per relatie per jaar.

Maak melding

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om de manier waarop wij werken te beschermen. De enige manier om dit te bereiken om de richtlijnen en regels na te leven en ongepaste handelingen en/of geschenken te melden.

Indien je een vermoeden hebt, dan wel een overtreding hebt geconstateerd, moedigen wij je aan om hier melding van te maken via de meldingsprocedure voor misstanden en/of contact op te nemen met de vertrouwenspersoon.